



Informe Anual 2025

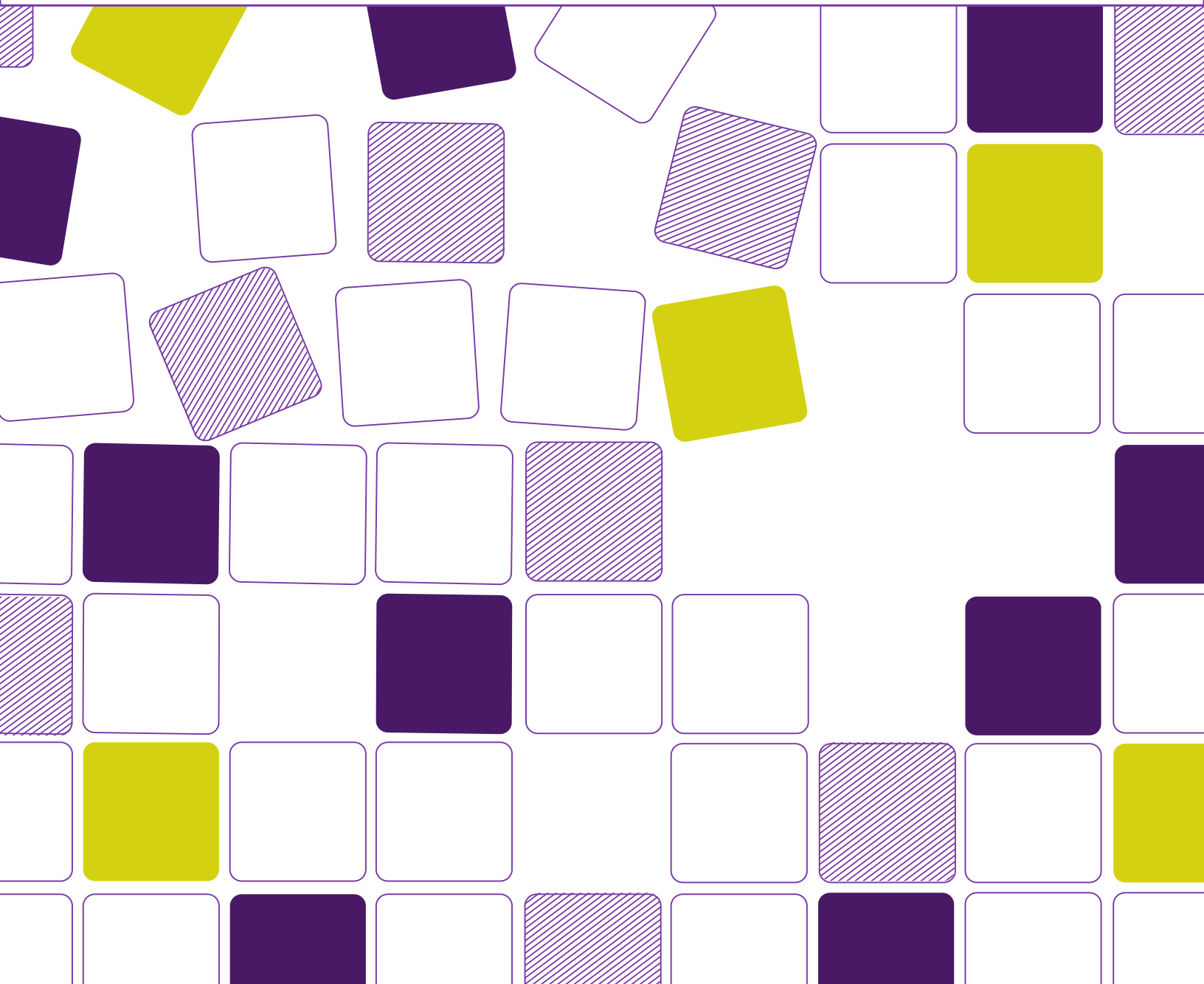


Tabla de contenido

01	Mensaje de Presidencia	3
02	Nuestros logros 2025, resultados construidos en colaboración	4
03	Sobre Red SumaRSE Nuevo León, quiénes somos y cómo articulamos esfuerzos	6
04	Transparencia financiera, rendición de cuentas que fortalece la confianza	13
05	Iniciativas 4.0, colaborando para multiplicar el impacto	14
06	Fortalecimiento de la responsabilidad social, inspirando la transformación	22
07	Somos Aliados Regionales de Cemefi, una alianza que genera valor compartido	26
08	Agradecimientos	29
09	Índice de contenidos GRI	30
10	Carta de verificación externa	36

Mensaje de Presidencia

GRI 2-22

El 2025 fue un año de cambios, en el que renovamos los liderazgos de nuestra asociación y consolidamos la implementación de nuestras iniciativas de intervención comunitaria, con el compromiso de fortalecer la Responsabilidad Social en Nuevo León.

Mirando hacia adelante, sabemos que los retos ambientales, sociales y económicos de nuestro estado exigen acción y una visión de largo plazo. Por ello, hemos dado pasos importantes para abrir nuevas rutas de trabajo, como las Iniciativas 4.0, cuyo propósito es el de impulsar proyectos sociales y ambientales que atiendan desafíos prioritarios: desde el acceso al agua en escuelas públicas hasta la consolidación del desarrollo económico inclusivo para mujeres emprendedoras. Por primera vez estamos trabajando simultáneamente en dos proyectos, con el compromiso de atender las necesidades de la comunidad.

En Red SumaRSE Nuevo León creemos profundamente en la fuerza transformadora de las alianzas y en la capacidad del sector empresarial para impulsar cambios sistémicos. Agradezco profundamente a las empresas integrantes de nuestra red, al Consejo Directivo, voluntarios y aliados estratégicos, por la dedicación, el trabajo colaborativo y la convicción con la que impulsan esta misión.

Gracias a ustedes, Red SumaRSE es hoy un referente de articulación empresarial y un modelo de gobernanza participativa que inspira a otras regiones del país.

Invito a cada empresa, aliado y persona que forma parte de esta red, a seguir construyendo, juntas y juntos, un futuro más justo, próspero y sostenible.



Gabriel González Ayala
Presidente de Red
SumaRSE Nuevo León
Gerente de Sostenibilidad en FEMSA

Nuestros logros 2025



Resultados contruidos en colaboración

- + Firmamos un convenio con la Secretaría de Educación del Estado de Nuevo León, por medio del cual se beneficiarán 19 escuelas públicas y acceso a ecotecnologías hídricas a casi 5 mil alumnos y docentes.
- + Por medio de la Iniciativa 4.0, acreditamos a 105 emprendedoras, en el Diplomado Kimakul, recibiendo formación en habilidades para emprender o fortalecer su negocio, inclusión digital y desarrollo humano.
- + Continuamos la alianza con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México, fortalecimiento del Programa Kimakul y seguimiento a las recomendaciones resultantes de la evaluación de la Iniciativa 3.0.
- + Como Aliados Regionales de Cemefi, brindamos acompañamiento y capacitación a las 216 empresas grandes y MiPyMEs que postularon al Distintivo ESR.
- + Mediante nuestro programa Comunidad de Aprendizaje en Responsabilidad Social abrimos espacios de encuentro para más de 400 personas que forman parte del ecosistema de la sostenibilidad en Nuevo León.



Sobre Red SumaRSE



Quienes somos y cómo articulamos esfuerzos

GRI 2-1, 2-2, 2-8, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-24 y 405-1

Somos una red empresarial formada por 23 empresas que, a través de un modelo de coinversión social, articulamos esfuerzos para contribuir al fortalecimiento de capacidades ciudadanas en comunidades en situación de vulnerabilidad.

Asimismo, tenemos el compromiso de promover la responsabilidad social en el sector empresarial, difundiendo conocimientos y herramientas que permitan la gestión de temas sociales y ambientales al interior de las organizaciones.





Nuestra Misión

Lograr el desarrollo sostenible a través de la unión de esfuerzos, impulsando programas de alto impacto social en sinergia con otros sectores de la comunidad y promoviendo la responsabilidad social en el sector empresarial.



Nuestra Visión

Ser referente en materia de unión y coordinación de esfuerzos de la comunidad empresarial para generar mejoras trascendentales en la calidad de vida de la sociedad y reducir las desigualdades.



Modelo de Gobernanza

A través de un Consejo Directivo activo y Comités Operativos integrados por representantes de las empresas integrantes, aseguramos procesos incluyentes, basados en información y orientados al impacto. Esta estructura nos permite articular el talento, la experiencia y los recursos de diversos sectores, fortaleciendo la legitimidad de nuestras acciones y garantizando que cada iniciativa responda a las necesidades sociales y ambientales prioritarias de nuestro estado.

Agradecemos profundamente la participación y compromiso de las personas que integran los grupos de trabajo de nuestra asociación, gracias a ellas, nuestro modelo de gobernanza es un espacio vivo de toma de decisiones y acción a favor de la comunidad.



Organigrama

	Consejo Directivo	Comité Financiero	Comité Fortalecimiento	Comité Iniciativa	Comité Comunicación
Líderes					
					
					
					
					
					
					
					
					
					





Organigrama

Consejo Directivo



Gabriel González
Presidente
FEMSA



Carmen Garza T.
Vicepresidenta
FRISA



Ana Cecilia Herrera
Consejera
Xignux



Mariel Jiménez
Consejera
AIEn



Antonio Zárate
Consejero
Cemex



Roberto Rivalacio
Consejero
Home Depot



Belén Aranguren
Consejera
Calidra

Comité de Fortalecimiento



Alma Ramírez
Unboxed



María Elena de la O
Gilsa



Eduardo Domínguez
McBride Sustainability



Mónica Sofía Lara
Calidra



Karina Cantú
Virtum



Maureen Villanueva
Mar de Fondos

Comité de Iniciativa



Fermín Ramírez
Calidra



Araceli Rivera
FEMSA



Pilar Martínez
PROMAX



Mariana Aguirre
Fundación Riisa



Juan Emilio García
FRISA



Montserrat Rodríguez
Mar de Fondos



Joel Gastelum
Xignux



Miguel Mena
AIEn



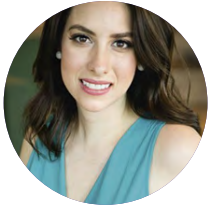
Mónica Bilbao
Unboxed



Valeria Sanmiguel
OXXO



Luis Antonio Macareno
Cintermex



María de Gasperín
AIEn



Katty Romero
Home Depot



Juan Moreno
Cintermex



Tanya Álvarez
Fundación Riisa

Comité Comunicación



Karla Guerrero
Ética y Estrategia



Adriana Robles
Linde



Alinne Medellín
Club de Fútbol Monterrey



Rocío Cortés
Calidra



Marisol Rodríguez
Club Tigres

Equipo Operativo



Marcela Couch
Dirección General



Paola Martínez
Coordinación de
Responsabilidad Social



Las alianzas son el motor del impacto

GRI 2-28 y 2-29

En congruencia con el ODS 17, en Red SumaRSE impulsamos colaboraciones estratégicas que nos permiten sumar capacidades, fortalecer nuestras iniciativas y ampliar su alcance. El trabajo conjunto con aliados de distintos sectores es clave para generar soluciones sostenibles y construir un Nuevo León más incluyente y resiliente.



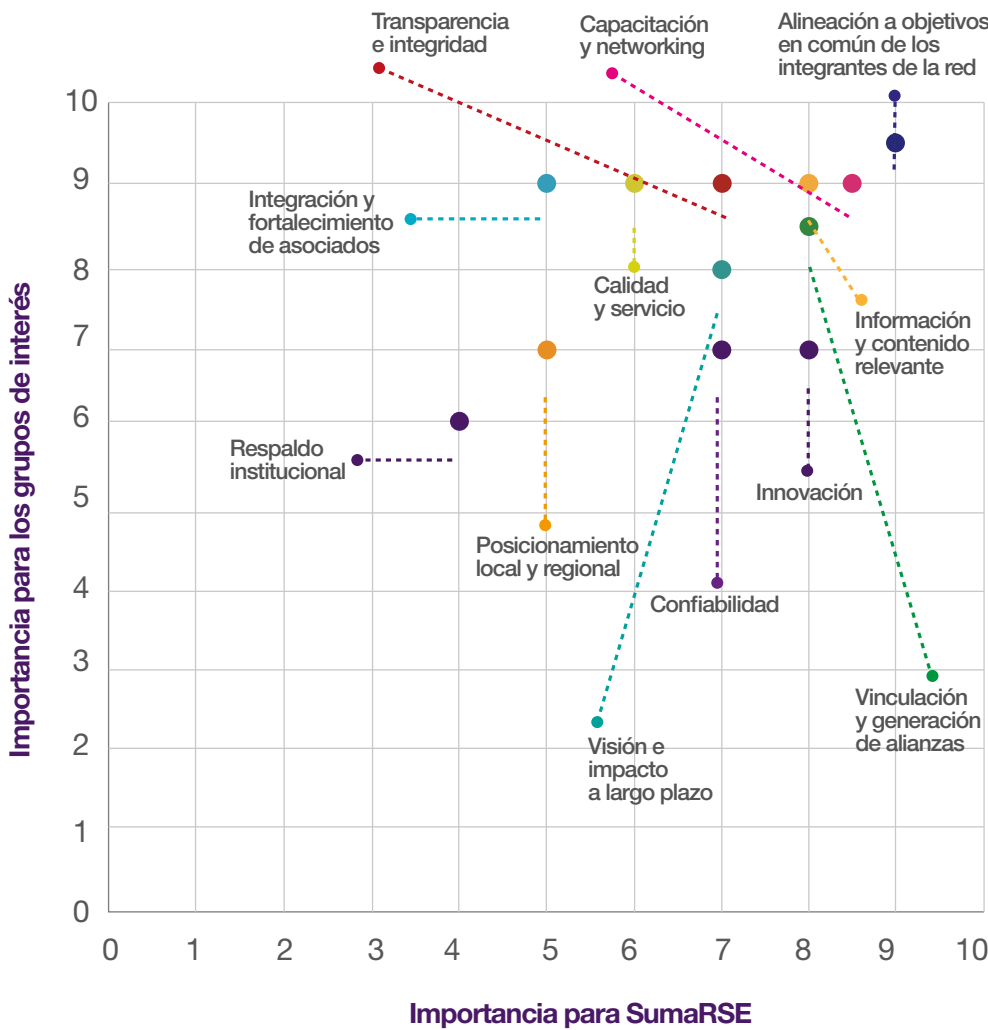
Temas materiales

GRI 3-1, 3-2 y 3-3

La matriz de materialidad de Red SumaRSE Nuevo León es el resultado de un ejercicio participativo que nos permitió identificar, junto con nuestros grupos de interés, los temas más relevantes para nuestra asociación.



Matriz de materialidad



Transparencia Financiera

GRI 201-1 y 201-4



Rendición de cuentas que fortalece la confianza

Llevamos a cabo una gestión financiera íntegra y responsable en cumplimiento con los lineamientos GRI relacionados con transparencia y desempeño económico.

El balance financiero anual presentado en este informe refleja el uso eficiente y estratégico de los recursos, los cuales se destinan de manera prioritaria al fortalecimiento de las iniciativas de impacto y al fortalecimiento de la RSE, con ello se garantiza la consistencia con los compromisos establecidos en nuestro propósito.

Gracias a todas las empresas que contribuyeron al fondo de coinversión, mediante aportaciones financieras y pro bono.



Resumen Balance Financiero 2025

Ingresos	\$ 6,053,725
Egresos	\$ 5,199,000
Balance financiero	\$ 854,725

Iniciativas 4.0

GRI 201-1, 404-2 y 413-1



Colaborando para multiplicar el impacto

En 2025, Red SumaRSE Nuevo León dio inicio a la implementación de las Iniciativas 4.0, marcando un nuevo capítulo en nuestro modelo de coinversión social. Tras un proceso de selección transparente y colaborativo, nos preparamos para poner en marcha proyectos de dos años, que abordan desafíos sociales y ambientales, generando soluciones sostenibles de largo alcance.



Iniciativa 4.0- Kimakul

- **105 emprendedoras acreditadas el primer año.**
- **Al finalizar el programa, el 77% de las mujeres indicó sentirse mucho mejor emocionalmente, el 68% afirmó confiar plenamente en su capacidad para enfrentar desafíos y el 71% manifestó sentirse segura de hacer valer sus derechos.**

Las empresas integrantes de Red SumaRSE refrendaron su compromiso con el empoderamiento de las mujeres, al renovar la alianza con la Universidad de Monterrey y su Programa Kimakul, por medio del cual se beneficiará a 220 mujeres en situación de vulnerabilidad, brindándoles herramientas para consolidar sus emprendimientos y generar nuevas oportunidades y fuentes de ingresos.

La alianza para la implementación de la Iniciativa 4.0 - Kimakul comprende de octubre 2024 a octubre 2026, a continuación compartimos las metas y avances de implementación al primer año de trabajo:



ONADA
PEPINO

Tortuga

Metas e indicadores

Indicador	Meta a 2 años	Avance al cierre 2025
Etapa: Formación		
Porcentaje de mujeres participantes que concluyen el Diplomado en habilidades básicas para el emprendimiento con un modelo de negocio.	100% 220 emprendedoras	48% 105 emprendedoras
Porcentaje de mujeres graduadas del Diplomado que fortalecen sus conocimientos (negocios/ desarrollo humano/ inclusión digital) para el emprendimiento.	100% 220 emprendedoras	48% 105 emprendedoras
Porcentaje mujeres participantes que concluyen el Diplomado en habilidades básicas para el emprendimiento del total de mujeres que iniciaron.	60% Eficiencia terminal	57% 105 de 185 emprendedoras que iniciaron
Etapa: Asesoría para la formalización		
Porcentaje de mujeres participantes en el Diplomado que son asesoradas en aspectos legales y de contabilidad fiscal para la formalización de su emprendimiento.	90% 198 emprendedoras	49% 97 emprendedoras
Porcentaje de mujeres asesoradas que cuentan con su RFC y que tienen firma electrónica vigente ante el Servicio de Administración Tributaria (SAT).	30% 60 emprendedoras	20% 40 emprendedoras
Número de cooperativas constituidas legalmente a partir del Diplomado bajo la perspectiva de economía social.	1 cooperativa	0 cooperativas
Etapa: Comercialización		
Porcentaje de mujeres participantes del Diplomado que difunden sus productos o servicios en los espacios solidarios ofrecidos por el programa.	100% 220 emprendedoras	48% 105 emprendedoras
Porcentaje de mujeres beneficiarias de la iniciativa 4.0 que incrementan su ingreso al menos 30%.	70% 154 emprendedoras	20% 31 emprendedoras
Número de emprendedoras que se incorporan a la cadena de valor de las empresas de Red SumaRSE.	10 emprendedoras	0 emprendedoras
Etapa: Seguimiento		
Sesiones impartidas a la Red de emprendedoras Kimakul.	14 sesiones	8 sesiones
Factores de protección		

Número de mujeres a las que se les ofrecen los factores de protección (atención psicológica, círculo de mujeres, estancia infantil) que elevan su autoestima y/o salud mental.	100% 220 emprendedoras	47% 103 emprendedoras
Número de hombres familiares de las emprendedoras que asisten a las sesiones sobre masculinidad igualitaria.	100% 30 hombres	70% 21 hombres
Porcentaje de mujeres participantes del diplomado que cuentan con la capacidad de salir de alguna situación de violencia.	29% 63 emprendedoras	14% 30 emprendedoras

Felicidades a las microempresarias que concluyeron su formación. Su resiliencia y determinación, nos inspiran a seguir adelante.



Como parte de la cuarta etapa del programa, se implementa la “Red de Emprendedoras” por medio de la cual se ofrece capacitación en temas relevantes para el emprendimiento, estos talleres son impartidos por voluntarios colaboradores de nuestras empresas integrantes, agradecemos profundamente su tiempo y colaboración.



Temas y voluntarios

Indicador	Voluntarios	
Aspectos legales en el emprendimiento	 Davia Gabriela Amaya Herrera Directora de Jurídico UDEM	
¿Cómo hacer cotizaciones?	 Oscar Levi Villalobos González Gestor de Calidad Riisa	
Comunicación asertiva y negociación	 Alma Belén Nabor Palermo Gerente de Ventas Alen	 Adriana Aguilar Gerente de Ventas Alen
	 Angeles Ramirez Amador Consultora Mar de Fondos	
Taller de emprendimiento sostenible	 María Eulalia Chávez Rivera Investigadora UDEM	
Calidad en el servicio	 Itzel Carolina Villalobos Valero Mercadotecnia Tigres	
Registro de Marca y SAT (Resico)	 Karina Flores Hinojosa Gerencia de Sistemas SAP FRISA	

Cosas que nadie te dice
a la hora de emprender



Karina Cantú
Directora y fundadora | Virtum

Finanzas sanas
para tu negocio



María Fernanda Balcazar Rodríguez
Analista de Cuentas por Cobrar | Alen





Iniciativa 4.0 - Escuelas de Lluvia

- Firmamos una alianza con la Secretaría de Educación del Estado de Nuevo León, para instalar eco tecnologías hídricas en 19 escuelas públicas.
- Iniciamos el despliegue de nuestro programa con visitas técnicas y la instalación de 3 Sistemas de Captación de Agua de Lluvia.

El programa Escuelas de Lluvia marca un paso decisivo en el compromiso de Red SumaRSE Nuevo León por promover soluciones sostenibles que atiendan desafíos ambientales prioritarios. Este programa combina innovación en ecotecnologías con la sensibilización y educación en cultura ambiental para asegurar que más comunidades escolares cuenten con acceso al agua.

En 2025 firmamos un convenio con la Secretaría de Educación del Estado, con el objetivo de trabajar a favor de escuelas más sostenibles, en conjunto, lanzamos una convocatoria por medio de la cual nuestro Comité de Iniciativa seleccionó a las 19 escuelas que serán beneficiadas, todo esto mediante un diagnóstico de estrés hídrico y nivel de participación.

Este primer año instalamos 3 Sistemas de Captación de Lluvia en los planteles:

- + Secundaria Núm. 11 Bicentenario de la Independencia de México
- + Primaria Gilberto Rincón Gallardo
- + Primaria Antonio Díaz Soto y Gama

Beneficiarios totales: 1554 estudiantes y 86 personas adultas



Escuela de Lluvia



¿CÓMO CUIDARLO?

1. Mantener limpio el sistema.
2. Usar agua solo para riego.
3. Revisar regularmente el sistema.
4. Usar filtros.
5. Usar agua solo para beber.
6. Usar agua solo para cocinar.

¡Gracias por cuidar tu sistema!

Logo: FUNDACIÓN RISE

Logo: 4to. Encuentro Mundial



Fortalecimiento de la Responsabilidad Social



Inspirando la transformación

El fortalecimiento de la responsabilidad social empresarial es uno de los pilares centrales de Red SumaRSE Nuevo León, desde el cual impulsamos el aprendizaje colectivo, la adopción de buenas prácticas y la consolidación del ecosistema de la sostenibilidad en Nuevo León.

A través de nuestro programa “Comunidad de Aprendizaje en Responsabilidad Social” generamos espacios para que más empresas evolucionen hacia modelos de gestión responsables.



“Networkings Hablemos de...”, un espacio para conectar en red

Los networkings de Red SumaRSE Nuevo León se han consolidado como espacios esenciales de encuentro, diálogo y colaboración. A través de sesiones sobre los retos y tendencias más relevantes del sector, reunimos a empresas, organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas y especialistas para compartir experiencias, fortalecer capacidades y explorar soluciones innovadoras.

Estos encuentros fomentan la articulación multisectorial, amplían las perspectivas estratégicas y contribuyen a construir una comunidad empresarial más informada, conectada y comprometida

Tema

Temática

Fotos

Networking:
Hablemos
de equidad de
género

Este networking
aborda los principales
retos y oportunidades
para impulsar
la equidad de género
dentro del ámbito
empresarial.



Networking:
Hablemos de
economía
regenerativa

Un espacio para
dialogar, compartir
ideas y fortalecer
vínculos mientras
realizamos una
caminata en
Chipinque, en un
ambiente que nos
invita a reconectar
con nuestro entorno.





Inclusión laboral de personas en situación de movilidad

Desde Red SumaRSE Nuevo León trabajamos para visibilizar la realidad de las personas en situación de movilidad. A través de nuestra colaboración con Alianza Acércate y los organismos internacionales ONU Migración y ACNUR, impulsamos espacios de diálogo, sensibilización y formación que permiten comprender los retos que enfrentan las personas migrantes y refugiadas, y el papel crucial que las empresas pueden desempeñar en su integración social y económica.

Tema	Temática	Fotos
------	----------	-------

Diálogo:
Perspectivas sobre la inclusión laboral de personas migrantes y refugiadas en Nuevo León.

Este primer espacio con empresas de la Red SumaRSE nos ha permitido abordar los beneficios, retos y oportunidades de la inclusión laboral de personas en situación de movilidad.



Taller: Contratación e integración al trabajo formal de personas en contexto de movilidad en México

Con el objetivo de fortalecer los conocimientos y capacidades del sector empresarial en torno a la contratación ética e inclusiva de personas migrantes y refugiadas, alineada con las normas nacionales e internacionales en derechos laborales.





Somos Aliados Regionales de Cemefi en Nuevo León

GRI 2-28 y 2-29



Una alianza que genera valor compartido

- 216 empresas socialmente responsables acompañadas.
- 15 eventos de capacitación sobre el Distintivo ESR.
- 3 años como Aliados Regionales de Cemefi

Mediante la colaboración con Cemefi, fortalecemos nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial a través de una alianza estratégica que amplía nuestro alcance y capacidad de acompañamiento, brindando atención a más de 200 empresas que postulan al Distintivo ESR.

En 2025 trabajamos por brindar herramientas útiles, que permitan a las empresas integrar la sostenibilidad a la estrategia del negocio. Por esto, en conjunto con consultores acreditados de Cemefi, ofrecimos una serie de talleres enfocados a abordar los 4 criterios que forman parte del modelo del distintivo.



Fecha	Tema	Tallerista
28 de marzo 11:00 a.m.- 01:00 p.m.	Distintivo ESR®: Criterio Ambiental	 Carmelo Santillán Ramos Consultor Acreditado Cemefi
03 de abril 4:00 p.m. - 6:00 p.m.	Distintivo ESR®: Criterio Social	 Alicia Odile Cortés Abascal Consultora Acreditada Cemefi
24 de abril 4:00 p.m. - 6:00 p.m.	Distintivo ESR®: Criterio de Gobernanza	 Beatriz Sánchez Consultora Acreditada Cemefi
08 de mayo 4:00 p.m. - 6:00 p.m.	Distintivo ESR®: Criterio de Global	 Octaviano Serapio Carmona Consultor Acreditado Cemefi



En la segunda mitad del año llevamos a cabo dos capacitaciones y 7 sesiones informativas impartidas por el equipo operativo de Red SumaRSE.

Tema

Invitaciones

Taller de evidencias sobre el Distintivo ESR



Karina Gutiérrez
Coordinadora de Evaluación de Cemefi

Matriz de materialidad como herramienta de la postulación al Distintivo ESR



Jesús Martínez
Director General de McBride Sustainability

Agradecemos profundamente a Cemefi por su confianza, colaboración y acompañamiento constante. Su guía y compromiso han sido fundamentales para fortalecer la responsabilidad social empresarial en nuestra región y para impulsar, juntos, iniciativas que generan valor y bienestar para nuestras comunidades.



Agradecimientos

A todas las empresas integrantes, aliados estratégicos y personas voluntarias:

Reciban mi más sincero agradecimiento por su compromiso, dedicación y confianza en Red SumaRSE Nuevo León. Cada esfuerzo, cada aportación y cada hora de trabajo voluntario han hecho posible que sigamos construyendo, juntos, un ecosistema empresarial más responsable y una comunidad más solidaria.

Este Informe Anual, que comprende el periodo del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025, es un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas que refleja no solo los resultados alcanzados, sino también la visión compartida que caracteriza a nuestra red. Su elaboración se guía por los estándares de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), y también reportamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales nos permiten comunicar nuestras acciones y el valor generado en conjunto.

Gracias por ser parte de esta comunidad que cree en el poder de las alianzas y en la responsabilidad social como motor de transformación. El avance de Red SumaRSE es posible gracias a ustedes.

Con gratitud,

Marcela Couoh Molina
Directora General
Red SumaRSE Nuevo León

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Red SumaRSE Nuevo León ha reportado la presente información en el presente índice de contenidos GRI por el periodo de reporte del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Página 6	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 6	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Nuestro informe se publica de manera anual, con fecha del 1 de enero al 31 de diciembre 2025. Para cualquier tema relacionado con este informe, favor de hacernos llegar sus datos a través de nuestra página: https://sumarse.org.mx/ Página 29	
	2-4 Actualizaciones de la información	No tuvimos actualizaciones de información sobre el año pasado.	
	2-5 Verificación externa	Página 30. Este año contamos con la verificación externa por parte de ética y Estrategia Consultores, expertos internacionales en ESG y auditores certificados en ESG por Austrian Standards.	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 13	
	2-7 Empleados	Nuestro equipo se conforma de voluntarios de las empresas miembro de la Red. Solo dos puestos son colaboradores de Red SumaRSE. Ambas mujeres.	ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
	2-8 Trabajadores que no son empleados	No aplica a la Red. Contamos solo con voluntarios de las empresas miembros de la Red y dos colaboradores directos de Red SumaRSE.	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Página 8	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas ODS 17. Alianzas para el logro de los Objetivos
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 8	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 8	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 5	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 5	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 29	
	2-15 Conflictos de interés	Página 6	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Página 6	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 5	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Nuestro equipo se conforma de voluntarios de las empresas miembro de la Red. Solo dos puestos son empleados de la Red. No contamos con este tema.	
	2-19 Políticas de remuneración		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 6	
	2-23 Compromisos y políticas	Página 6	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Página 6	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	No hemos detectado impactos negativos significativos en la operación de nuestra Red.	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	No contamos con procesos exclusivos para esto pero la comunicación de cualquier situación se puede hacer a través de nuestra página https://sumarse.org.mx/ . Trabajaremos en esto en el corto plazo.	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimos con todas las legislaciones aplicables y tenemos definidos nuestros estatutos.	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Página 26	
GRI 3: Temas materiales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 26	ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
	2-30 Convenios de negociación colectiva	No nos aplica por nuestro tipo de organización de la sociedad civil.	
	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Página 12	
	3-2 Lista de temas materiales	Página 12	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 12	
GRI 201: Desempeño económico 2016	Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 13	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Página 13	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	100%	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		ODS 1. Fin de la pobreza. ODS 5. Igualdad de género. ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 10. Reducción de las desigualdades
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	100%	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	No tenemos identificados riesgos de corrupción.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	No contamos con política en este tema, pero trabajaremos en ello en 2026.	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No tuvimos incidentes de corrupción en el periodo de reporte.	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Contamos con dos empleados de tiempo completo y no hemos tenido rotación de personal.	
	401-3 Permiso parental	No se tomaron permisos parentales durante el periodo de reporte.	ODS 5. Igualdad de género ODS 10. Reducción de las desigualdades

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación	Tomamos las medidas necesarias cuando identificamos riesgos asociados nuestra operación para los voluntarios de la red que participan en nuestros eventos. De manera regular, no contamos con oficinas o espacios físicos dedicados.	ODS 3. Salud y bienestar
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Se proporcionan las prestaciones necesarias para nuestros dos puestos permanentes contratados.	8. Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Se impartieron 20 horas de capacitación.	ODS 4. Educación de calidad ODS 10. Reducción de las desigualdades.
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 18	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Página 6	ODS 5. Igualdad de género ODS 10. Reducción de las desigualdades
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No tuvimos casos de discriminación durante el periodo de reporte.	ODS 5. Igualdad de género ODS 10. Reducción de las desigualdades
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No hemos detectado operaciones y/o proveedores con riesgo significativos de trabajo infantil en la operación de nuestra red.	ODS 10. Reducción de las desigualdades
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No hemos detectado operaciones y/o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio en nuestra red.	8. Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No tuvimos casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo de reporte.	ODS 10. Reducción de las desigualdades

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Página 16	ODS 1. Fin de la pobreza. ODS 5. Igualdad de género. ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 10. Reducción de las desigualdades
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No hemos detectado operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales). Página 16	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No tuvimos durante el periodo de reporte. reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. Nos apegamos a la Ley de protección de daros personales en posesión de particulares.	



Monterrey, N.L. a 05 de febrero, 2026

Verificación externa independiente para el Informe Anual de Red SumaRSE N.L. 2025

Ética y Estrategia Consultores S.C, firma internacional experta en gestión, estrategia y transparencia en ASG, ha llevado a cabo el proceso de verificación limitada del Informe Anual de Red SumaRSE N.L. 2025.

Este proceso no se califica como un proceso de auditoría o aseguramiento de los datos proporcionados, sino como el proceso mediante el cual se revisa el cumplimiento de lo establecido en la metodología de los Estándares GRI 2021 para el desarrollo del presente Informe. A continuación se detalla el proceso así como las metodologías utilizadas para el proceso de verificación.

Alcance de la verificación

La verificación incluye la información publicada en el presente Informe, con fecha de corte del 1ro de enero al 31 de diciembre de 2025 y el cual reporta las acciones de la Red SumaRSE N.L.. La responsabilidad por la veracidad de los datos recae en el equipo interno de la Red, al no tratarse este proceso de un proceso de auditoría.

Estándares y procedimientos de verificación

El proceso de verificación revisa el uso de la metodología de reporte de los Estándares GRI y el apego a la misma. Nuestro trabajo de verificación a su vez se basa en las normas internacionales de auditoría de ISO, específicamente ISO 19011:2018 e ISO 26000:2010, en las cuales somos auditores certificados. Así como lo contenido en la Norma Internacional de Aseguramiento de la Sostenibilidad (ISSA) 5000, Requisitos Generales para Trabajos de Aseguramiento de la Sostenibilidad (ISSA 5000). Y lo establecido en el Código de Ética de Auditores que desarrolla el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) gestionado por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores Profesionales (ESBA).

Respecto a la metodología de uso de los Estándares GRI, nos enfocamos en sus Contenidos:

- GRI 1 Fundamentos 2021 (GRI 1)
- GRI 2 Contenidos Generales 2021 (GRI 2)
- GRI 3 Temas Materiales 2021 (GRI 3)
- Especificaciones particulares de cada Contenido General y Contenidos de Desempeño reportados de acuerdo a los temas materiales identificados por la empresa.



Para llevar a cabo la verificación, se siguieron los pasos a continuación descritos:

- Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del informe tomando como base los Estándares GRI.
- Revisión de la aplicación de los Principios para la elaboración de informes establecidos por los Estándares GRI.
- Revisión del proceso de Materialidad descrito en el Informe.
- Revisión de indicadores reportados y su cumplimiento con lo establecido en los Estándares GRI.
- Revisión de antecedentes de elaboración del Informe y recopilación de la información a reportar a través de entrevistas con áreas involucradas elegidas con base en los temas materiales.
- Elección de indicadores al azar, para trazabilidad en la obtención de la información.

Y se revisaron los indicadores del Índice de Contenidos GRI para asegurar su cumplimiento del nivel de reporte declarado por la Red.

Conclusiones

Destacamos que este es el tercer informe Anual de Red SumaRSE N.L. en utilizar los Estándares GRI en su nueva versión 2021, y la primera vez en contar con verificación externa. Respecto a los puntos revisados, concluimos:

·Que se cumplen con los Principios para la elaboración de informes establecidos por los Estándares GRI de: Precisión, Equilibrio, Claridad, Comparabilidad, Exhaustividad, Contexto de sostenibilidad, Puntualidad y Verificabilidad.

En la revisión general de cumplimiento de reporte de los Contenidos GRI reportados, la verificación del nivel de reporte corresponde con el nivel declarado por la organización.

- Se cuenta con la Materialidad de Impacto definida por primera vez.
- Se cuenta con trazabilidad de la información de los contenidos elegidos para verificación por parte de las áreas responsables.
- Se cuenta con el nivel de reporte necesario para la metodología.

Basados en el alcance de nuestra verificación y la metodología de reporte de los Estándares GRI utilizados para la elaboración del presente informe, podemos concluir que el Informe Anual de Red SumaRSE N.L. 2025 cumple con lo establecido conforme a los Estándares GRI y su reporte en Referencia a los mismos.

Karla L. Guerrero Lozoya
CEO Ética y Estrategia Consultores S.C.
Monterrey, México, Febrero 2026

